

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนกาบเชิงวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ประจำปีงบประมาณ 2566

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1.	โรงเรียนกาบเชิงวิทยา	4 ตุลาคม 2565	ประกาศโรงเรียนกาบเชิงวิทยา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โรงเรียนกาบเชิงวิทยา ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2565

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1.	โรงเรียนกาบเชิงวิทยา	4 ตุลาคม 2565	กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No gift policy)	ประกาศโรงเรียนกาบเชิงวิทยา เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No gift policy) ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2565

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลที่ปฏิบัติตามนโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	-
1) หน่วยงานภาครัฐ	-
2) หน่วยงานภาคเอกชน	-
3) ประชาชน	-
4) อื่นๆ	-
รับในนาม	-
1) หน่วยงาน	-
2) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	-
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
3) อื่นๆ โปรดระบุ	-

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

บุคลากรของหน่วยงานส่วนใหญ่ยังไม่ทราบถึงหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามหลักกฎหมาย ป.ป.ช. รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจส่งผลให้มีการกระทำผิดกฎหมายจากการรู้เท่าไม่ถึงการณ์

5. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบายไม่รับของขวัญ No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ควรส่งเสริมและบังคับใช้แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงานและสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางบุญล้วน ชินวงศ์)

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายงาน

(นายไพบูรณ์ เมินขุนทด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกบเชิงวิทยา

ข้อมูลประกอบ



ประกาศโรงเรียนกบเชิงวิทยา

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนกบเชิงวิทยา

โรงเรียนกบเชิงวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนกบเชิงวิทยาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล

ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนกบเชิงวิทยา จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้ข้อปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส : เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเปิดโอกาสให้ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ : มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบวิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น

๓. ด้านการปลอดจากการทุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนหรือเรียกรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร : ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน : กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณและการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

(นายไพฑูรณ์ เมินขุนทด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกบเชิงวิทยา



**Announcement of Kapchoengwittaya School
On Declaration of Intent to Administrate Kapchoengwittaya School
with Honesty & Integrity**

Kapchoengwittaya School, the Secondary Educational Service Area Office Surin commits to accomplish the mission- base management with good governance with a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this school wishes to build credibility from the society as or organization adhering to the principle and standards of good governance.

As the Director of Kapchoengwittaya School, the Secondary Educational Service Area Office surin commits to accomplish the mission- base management with good governance with a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this school wishes to build credibility from the society as or organization adhering to the principle and standards of good governance.

School, I would like to announce my intention to lead this organization in an honest, transparent, accountable, and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I activate all personnel to perform their duties with dedication, honesty by devoid from corruption, and adhering to the following ways:

- 1. Transparency** : required to reveal information regarding the Implementation of official tasks and participate in the inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.
- 2. Accountability** : intent to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.
- 3. Corruption- free** : intent to carry out tasks honesty and refrain from using positions for personal benefits such as bribery or special perks.
- 4. Organizational Culture and Integrity** : not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in organization.
- 5. Organizational Work Ethics** : set up concise performance standards and systems relating to the management of personnel, budget, and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved
Given on October 4th, 2023.

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines.

(Mr. Pailboon Memkunthod)

Director of Kapcheongwittaya School



ประกาศโรงเรียนกابเชิงวิทยา

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายไพบูรณ์ เมินขุนทด ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนกابเชิงวิทยา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงเรียนกابเชิงวิทยา ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรของโรงเรียนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูก และปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและสามารถตรวจสอบได้ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณสถานศึกษา และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” (NO Gift Policy) โดยขอให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนกابเชิงวิทยา ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพบูรณ์ เมินขุนทด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกابเชิงวิทยา

